

ENION ENERGIA I ENERGIA PROGIGAWAT ROZSZERZAJĄ SYSTEM INFORMATYCZNY IMPULS 5

..,WWW.ENERGETYKA.WNP.PL (2010-07-30 00:00:00)

energetyka.wnp.pl/enion-energia-i-energia-progigawat-rozszerzaja-system-informatyczny-impuls-5,115953_1_0_0.html

Enion Energia i Energia ProGigawat rozszerzają system informatyczny Impuls 5 wnp.pl (Dariusz Ciepela) - 30-07-2010 07:42 Kolejne dwie spółki Grupy Tauron Polska Energia: Enion Energia oraz Energia ProGigawat rozszerzyły zakres funkcjonalny systemu Impuls 5 o system wspomagający zarządzanie zasobami ludzkimi - mHR. Decyzja o wdrożeniu narzędzi z pakietu mHR wynikała wprost z przyjętych założeń strategicznych.

Enion Energia i Energia ProGigawat rozszerzają system informatyczny Impuls 5

Enion Energia i Energia ProGigawat rozszerzają system informatyczny Impuls 5 wnp.pl (Dariusz Ciepela) - 30-07-2010 07:42 Kolejne dwie spółki Grupy Tauron Polska Energia: Enion Energia oraz Energia ProGigawat rozszerzyły zakres funkcjonalny systemu Impuls 5 o system wspomagający zarządzanie zasobami ludzkimi - mHR. Decyzja o wdrożeniu narzędzi z pakietu mHR wynikała wprost z przyjętych założeń strategicznych.

Jednym z pięciu głównych filarów strategii korporacyjnej, tożsamy z głównymi celami strategicznymi Grupy, jest rozwój kapitału ludzkiego, w tym uruchomienie programu zarządzania talentami. Wdrożone rozwiązanie informatyczne wspierać będzie zarządzanie strukturą organizacyjną (opisy komórek, stanowisk), kwalifikacjami (planowanie wymagań, ocena kwalifikacji), kompetencjami (definiowanie kompetencji dla stanowisk, ocena kompetencji pracowników) oraz planowanie i realizację działań rozwojowych pracowników.

- Co istotne, systemem objęci zostali wszyscy pracownicy organizacji od bezpośredniej obsługi klienta po kadrę specjalistyczną i kierowniczą. W firmach świadczących usługi podstawą sukcesu są sprawnie działające, kompetentne zespoły pracowników. W przypadku tego wdrożenia uwzględniliśmy planowaną reorganizację związaną ze specjalizacją działalności poszczególnych przedsiębiorstw - zauważa Anna Węgrzyn, Kierownik Projektu mHR w firmie BPSC SA.

Kolejne dwie spółki Grupy Tauron Polska Energia: Enion Energia oraz Energia ProGigawat rozszerzyły zakres funkcjonalny systemu Impuls 5 o system wspomagający zarządzanie zasobami ludzkimi - mHR.

Decyzja o wdrożeniu narzędzi z pakietu mHR wynikała wprost z przyjętych założeń strategicznych. Jednym z pięciu głównych filarów strategii korporacyjnej, tożsamy z głównymi celami strategicznymi Grupy, jest rozwój kapitału ludzkiego, w tym uruchomienie programu zarządzania talentami. Wdrożone rozwiązanie informatyczne wspierać będzie zarządzanie strukturą organizacyjną (opisy komórek, stanowisk), kwalifikacjami (planowanie wymagań, ocena kwalifikacji), kompetencjami (definiowanie kompetencji dla stanowisk, ocena kompetencji pracowników) oraz planowanie i realizację działań rozwojowych pracowników.

- Co istotne, systemem objęci zostali wszyscy pracownicy organizacji od bezpośredniej obsługi klienta po

kadre specjalistyczną i kierowniczą. W firmach świadczących usługi podstawą sukcesu są sprawnie działające, kompetentne zespoły pracowników. W przypadku tego wdrożenia uwzględniliśmy planowaną reorganizację związaną ze specjalizacją działalności poszczególnych przedsiębiorstw - zauważa Anna Węgrzyn, Kierownik Projektu mHR w firmie BPSC SA.